



Voor een baan die matcht met je gezondheid en talenten

We werken steeds langer door. Zeker in fysiek of psychisch zware beroepen blijkt dat niet voor iedereen even makkelijk. Hoe zit dat in uw organisatie? Hoe helpt u uw medewerkers om hun inzetbaarheid goed en langdurig op peil te houden in een omgeving die steeds nieuwe eisen stelt aan kennis en ervaring? Hoe zorgt u ervoor dat er voor medewerkers een alternatief is, als er een reëel risico is dat ze hun huidige functie niet kunnen volhouden? Het antwoord is: Verbanen.

De beste voorbereiding op verandering

Om te voorkomen dat medewerkers vastlopen, ziek worden en uiteindelijk hun baan moeten opgeven, is het belangrijk dat u tijdig handelt. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen. Verbanen onderzoekt samen met uw werknemer zorgvuldig welke mogelijkheden er zijn om op lange termijn met plezier aan het werk te kunnen blijven. In een huidige (aangepaste) functie, elders in uw organisatie of daarbuiten.

Begeleiding van baan naar duurzame inkomenszekerheid

Wij ondersteunen de medewerker bij de zoektocht naar een andere functie en veel belangrijker: wij helpen hem of haar aan inkomenszekerheid en werkplezier. We gaan voor een perfecte match: op kennis, vaardigheden en persoonlijkheid, maar ook – en dat is uniek – op gezondheid. Wat de medewerker kan staat centraal; wij begeleiden de zoektocht op een eerlijke, transparante en persoonlijke manier en geven de medewerker handvatten om de juiste expertise op te doen.

Goede onderlinge samenwerking is voor ons de basis om het beoogde resultaat te behalen. Daarbij leggen wij de lat hoog: we overtreffen graag verwachtingen op een verrassende manier. Bij Verbanen begeleiden wij niet alleen uw medewerkers persoonlijk, maar onderhouden ook nauw contact met u als werkgever.

Wat biedt Verbanen?

Verbanen biedt perspectief op (ander) werk. Op zo'n manier dat de duurzame inzetbaarheid van uw medewerker op veilig terrein belandt. Gezondheid en loopbaan gaan bij Verbanen hand in hand. Het is een unieke aanpak die een vastgelopen of boventallige medewerker weer zicht geeft op werkplezier en inkomenszekerheid. En weer grip geeft op zijn of haar loopbaan.

Logischerwijs ziet Verbanen erop toe dat u voldoet aan de geldende afspraken vanuit de richtlijnen van een eventueel sociaal plan.

Onze professionals

Verbanen werkt multidisciplinair. In elke regio werken Verbanencoaches, Jobcoaches, Bedrijfsartsen, GZ-Psychologen en Arbeidsdeskundigen elke dag met elkaar samen om vanuit de koppeling gezondheid en loopbaan de beste oplossing voor elk individu te vinden. Onze Jobcoaches zijn daarnaast NOLOC-gecertificeerd, wat een kwalitatief goede begeleiding van de kandidaten borgt.

Regionale- en landelijke dekking

Verbanen werkt, als onderdeel van Arbo Unie, landelijk dekkend vanuit 5 hoofdlocaties (Rotterdam, Rijswijk, Haarlem, Zwolle en Eindhoven) en een aantal (spreekuur)locaties waar wij uw medewerkers deels fysiek zullen spreken. Daarnaast maken wij gebruik van de meest moderne communicatiemiddelen zoals videobellen.

Bovenstaande maakt dat wij een grote mate van flexibiliteit kunnen bieden als het gaat om opschalen. Bovenregionaal kunnen professionals worden verdeeld, al naar gelang het aanbod van werk in een regio. Daarnaast beschikken wij over een flexibele schil, die wij op afroep kunnen inzetten.

Communicatie

In elk traject is een goede samenwerking tussen de drie partijen (u, uw medewerkers en Verbanen) onmiskenbaar van groot belang. Dit is een van de redenen waarom wij op dit onderdeel een zeer hoge klanttevredenheid (8,3) meten. Vandaar dat onderlinge communicatie tussen u en Verbanen zich niet alleen beperkt tot het afgeven van periodieke voortgangsrapportages. De Verbanencoach zal als projectleider aan u op structurele basis verslag uitbrengen en evalueren.



Outplacement gefocust op gezondheid, talenten en toekomstperspectief

Verbanen Outplacementtraject met een duur van zeven of tien maanden

Dit volledige en complete outplacementtraject behelst een programma met een intensieve begeleiding, waar binnen een standaard traject maatwerk geleverd kan worden. Uw medewerker doorloopt een intensieve en multidisciplinaire onderzoeksfase en krijgt antwoord op de vraag welke banen het beste bij zijn/haar gezondheid en talenten passen. Daarna zal onder begeleiding van een NOLOC-gecertificeerde Jobcoach uw medewerker worden begeleid naar nieuw werk.

Het traject kenmerkt zich door de gedegen aanpak en de, in relatie tot andere outplacementtrajecten, relatief forse ureninvestering in de zoektermijn. Uitgebreid onderzoek naar de mogelijkheden op de arbeidsmarkt, intensieve begeleiding en sollicitatietrainingen maken standaard deel uit van dit traject. Dit resulteert in een hoog slagingspercentage herplaatsingen.

→ Wat levert Verbanen u als werkgever op?

- Draagt bij aan goed werkgeverschap en maatschappelijk, sociaal ondernemerschap
- Gezonde, gemotiveerde en betrokken medewerkers
- Directe schadelastreductie
- Positieve bijdrage aan het bedrijfsresultaat
- Voldoen aan uitgangspunten eventueel sociaal plan
- Nieuwe bron van potentiële medewerkers die bewezen passen bij de functie

→ Wat levert Verbanen op voor uw medewerkers?

- Een nieuwe, frisse kijk op de eigen loopbaan
- Intensieve, persoonlijke begeleiding
- Handvatten om vitaal en met plezier aan het werk te blijven
- Inkomenszekerheid voor nu en de toekomst
- een sterkere positie op de arbeidsmarkt

→ Intensieve, persoonlijke begeleiding

Verbanen is mensenwerk, dus wij bieden een intensieve en persoonlijke aanpak. Bij Verbanen krijgt uw medewerker twee persoonlijke begeleiders: de Verbanencoach en de Jobcoach. Deze ondersteunen en begeleiden uw medewerker in het gehele traject. Vanaf het eerste contact totdat uw medewerker helemaal op z'n plek zit in een nieuwe baan. Daarnaast is de Verbanencoach ook projectleider en uw vaste aanspreekpunt gedurende de looptijd van het traject.

→ Van werk naar werk in vijf fases

Het begeleidingstraject van Verbanen duurt in de regel zeven of tien maanden, afhankelijk van de persoonlijke situatie van uw medewerker en de afspraken die we met u maken. Daarbij toetsen we voortdurend, samen met u en uw medewerker, of de ingezette route de kortste en beste weg is naar een nieuwe baan en sturen bij waar nodig.

Begeleiding met Verbanen verloopt in vijf fases:



Bewustwording

In deze fase maakt u kennis met Verbanen en leggen wij uit wat Verbanen voor u en uw medewerker kan betekenen. U verneemt wat u van ons kunt verwachten en wat wij van u en uw medewerker vragen. Tijdens deze kennismaking krijgt u uitleg over het doel, het nut, de looptijd en de investering voor de Verbanen-begeleiding. In deze fase is het belangrijk dat we duidelijke afspraken met elkaar maken en dat we commitment naar elkaar uitspreken. Verbanen slaagt als alle partijen (werkgever, medewerker en Verbanen) hetzelfde doel hebben en naar elkaar hebben uitgesproken zich maximaal te zullen inspannen om het doel te behalen. Als overeenstemming wordt bereikt dan wordt aan u een offerte uitgebracht.



Intake

Uw medewerker maakt kennis met de Verbanencoach. Deze coach blijft gedurende het gehele Verbanen-traject vast aanspreekpunt en begeleider van u en uw medewerker. In een persoonlijk gesprek met uw medewerker wordt de uitgangspositie in kaart gebracht en formuleren ze de doelstelling van het traject. Ook bereiden wij uw medewerker voor op fase 3: de One Day Experience. Zo wordt uw medewerker onder andere gevraagd om enkele vragenlijsten in te vullen.



One Day Experience

Verbanen is geen half werk. We kijken vanuit verschillende invalshoeken, multidisciplinair, naar de inzetbaarheid van uw medewerker. In één dag wordt deze onderzocht door een Bedrijfsarts, een GZ Psycholoog en een Arbeidsdeskundige. Deze specialisten nemen nog diezelfde dag hun bevindingen met elkaar door om tot een geïntegreerde aanpak te komen en delen die met uw medewerker aan het einde van deze dag. Hun metingen en inzichten vormen de basis van het trajectplan voor u en uw medewerker.

Een week na de One Day Experience bespreekt uw medewerker de uitkomsten van het onderzoek uitgebreid met zijn Verbanencoach: hoe staat het met de inzetbaarheid, ondanks eventuele beperkingen? Wat voor functies zijn passend? Is de eerder geformuleerde doelstelling haalbaar of zijn er extra inspanningen nodig om eventuele belemmeringen weg te nemen? Denk bijvoorbeeld aan omscholing of trainingen. Samen maken ze een actieplan om de kansen op duurzaam passend werk te optimaliseren. Dit resulteert in een uitgebreide rapportage en plan van aanpak, inclusief tijdspad.



Interventies (optioneel)

Om de slagingskans op het vinden van een nieuwe baan te vergroten is het mogelijk dat een interventie wordt geadviseerd. Denk daarbij aan bij- of omscholing, training of een medische behandeling. Een interventie kan zowel medisch als niet-medisch zijn, afhankelijk van de bevindingen vanuit de One Day Experience.



Coachen, matchen en plaatsen

Samen met de Jobcoach van Verbanen zal uw medewerker het coachingstraject starten. Het ontdekken en herontdekken van talenten zullen aan bod komen, terwijl inspirerende (groeps)trainingen uw medewerker klaarstomen voor zijn toekomstige loopbaan. Vervolgens gaat uw medewerker samen met de Jobcoach op zoek naar een passende baan met toekomstperspectief. Verbanen gaat hierin verder dan de meeste re-integratiebureaus. Zo bieden wij een uitgebreid netwerk van potentiële werkgevers. En werknemers waar u uit kunt putten voor het invullen van een vacant gekomen baan. We onderscheiden ons met onze aanpak. De Verbanencoach heeft inzicht in de persoonlijkheid, gezondheid, en mogelijkheden van uw medewerker. En kan zo precies inschatten waar en in wat voor werk deze ook op langere termijn zijn draai kan vinden. De Jobcoach gaat dus samen met uw medewerker actief op zoek naar een nieuwe baan die past!



Maximale inzet voor een baan die matcht met gezondheid en talenten

Verbanen is ontstaan uit idealisme. Uit de wil om mensen echt te helpen en de schadelast voor u en uw medewerker te beperken. Het is onze overtuiging dat er voor iedereen ten minste één baan is die past. Die baan gaan wij voor uw medewerker vinden. Daarbij kunt u rekenen op 100 procent inzet van onze kant. En mocht het onverhoopt niet lukken uw medewerker in de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen, dan gaan wij op zoek naar een alternatief dat voor alle partijen bevredigend is.

Verbanen zet zich in voor de herplaatsing van een kandidaat naar een andere baan. Dit houdt in dat er voor ons geen rol is weggelegd bij het beëindigen van een dienstverband, dan wel het opstellen van een vaststellingsovereenkomst.



Meer weten?

Wilt u meer weten over wat Verbanen voor u en uw medewerkers kan betekenen? Ga dan naar www.verbanen.nl, neem contact op via info@verbanen.nl of bel (088) 2726 272.